





Q11 パワーハラスメント防止のために会社が取るべき措置について（複数回答可）

①企業トップや幹部の意識改革

・ ぜひ必要 ・ まあ必要 ・ あまり必要ない ・ 必要ない

②管理職の意識啓発研修

・ ぜひ必要 ・ まあ必要 ・ あまり必要ない ・ 必要ない

③一般社員の意識啓発研修

・ ぜひ必要 ・ まあ必要 ・ あまり必要ない ・ 必要ない

④相談・苦情窓口の設置

・ ぜひ必要 ・ まあ必要 ・ あまり必要ない ・ 必要ない

⑤就業規則に制裁規定を盛り込む

・ ぜひ必要 ・ まあ必要 ・ あまり必要ない ・ 必要ない

⑥問題発生時の迅速な対応

・ ぜひ必要 ・ まあ必要 ・ あまり必要ない ・ 必要ない

⑦適切なコミュニケーションで互いの人格を尊重し支え合えるような職場風土

・ ぜひ必要 ・ まあ必要 ・ あまり必要ない ・ 必要ない

⑧その他（ ）

Q12 パワーハラスメントを受けた場合、社内の相談・苦情窓口を利用するとして心配なことは？（複数回答可）

・ プライバシーが守られるか ・ 相談して異動など不利益な事態にならないか  
・ 問題解決にならないのではないかと ・ 行為者がますますエスカレートしないか  
・ その他（ ）

・ 特に心配はない

Q13 社内の職場環境について、当てはまると思うことは？（複数回答可）

・ 朝夕の出退社のとき、挨拶をする人がほとんどいない  
・ トップや管理職は、自分の職場にはパワハラは存在しないと考えている  
・ 人は厳しく指導することで育つという意識が強い職場だ  
・ 今の職場には失敗やミスが許されない雰囲気がある  
・ ノルマが厳しい  
・ 目標が達成できない時のペナルティが大きい  
・ 上司に対して、意見や反論は言えない雰囲気だ  
・ 職場の誰かが困っていても、助け合える雰囲気ではない  
・ 職場内で問題について、職場内で話し合っ解決しようという雰囲気ではない  
・ 正社員やパート、派遣社員等、様々な立場の人が一緒に働いているが、上下関係が絶対的で、立場を意識した発言が散見される

Q14 その他、パワーハラスメントについてご自由にお書きください。